



Employment and  
Immigration Canada

Emploi  
Immigration

Government  
Publications

Unemployment Insurance

3 1761 11637952 0



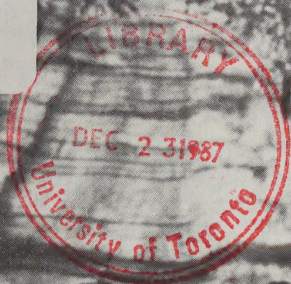
# A new face in the family photo?

Find out if you're  
eligible for maternity  
or adoption benefits.

CAI

MI

- 2347



Canada



*Each case is different. Check with a UI agent.*

---

## **Pregnant or adopting?**

---

Times have changed — and so have the rules for getting Unemployment Insurance (UI) benefits. Not only have maternity rules been made easier, UI is also making benefits available to people adopting a child. So when there's a new member of the family, UI can help with either maternity or adoption benefits.

After consulting this brochure, any questions you have can be answered by an agent at your nearest Canada Employment Centre (CEC). The first section of the brochure explains maternity benefits. The second section explains benefits for adoptive parents.

**See page 9 for the rules on adoption benefits**

---

## Are you eligible for maternity benefits?

---

To get maternity benefits you must pass two tests of eligibility. The *first* is: Are you without work and without pay? Or has your pay dropped to less than 60 per cent of your normal weekly insurable earnings? If so, you also must pass the *second* test.

Did you work in insurable employment for at least 20 weeks in the last 52? (This 52-week period may be extended if, during that time, you could not work because of illness, injury, quarantine or pregnancy, were in jail, on a CEIC-approved training course, getting temporary total workers' compensation or a separation payment has delayed the start of your UI claim.) If you have 20 weeks of insurable employment, you've passed the second test of eligibility.

---

## For how long?

---

You can get maternity benefits for up to 15 weeks in the period surrounding the birth. The rule says **up to** 15 weeks because the number of weeks you get also depends on whether or not you got other types of benefits such as regular UI benefit period.

For example, on any claim, you can only get a total of 15 weeks of benefits for pregnancy, adoption, illness, injury or quarantine *or any combination of these*. So if you've already claimed 10 weeks of sickness benefits, you'll be allowed only five weeks of maternity benefits.

If you've been getting regular benefits, the sum of these regular benefits and up to 15 weeks of maternity or adoption benefits can't be more than 20 to 25 weeks. The precise total depends on the number of weeks of insurable employment you have accumulated.



Most eligible claimants who have not received any other type of UI benefit will get their full 15 weeks of maternity benefits.

---

## **If you're not eligible**

---

If you're pregnant but not eligible for maternity benefits you may still qualify for regular or sickness benefits in the period surrounding the birth. To get regular benefits, just like anyone claiming them, you have to prove you're unemployed, able to work and available for work. You may be able to claim sickness benefits if you can prove that you can't work because of illness or injury. The special conditions to receive sickness benefits are described in our brochure *We can help when you're sick or hurt*. You can get this and other brochures at your local CEC.

---

## **Are you covered by UI?**

---

Most workers in Canada are covered by Unemployment Insurance. In 1987, if you earn at least \$106 a week **or** are employed for at least 15 hours a week for one employer, you're probably covered. Your hours of work could include paid sick or maternity leave, statutory holidays or vacation leave — as long as you were paid for that time. If you aren't paying UI premiums, you're probably not in insurable employment. To be sure, check with your nearest Revenue Canada, Taxation district office.

---

## **How much?**

---

If you qualify for maternity benefits, you'll get 60 per cent of your average weekly insurable earnings. The maximum benefit is \$318 a week in 1987.

When you're on maternity benefits, money you earn while on claim is deducted from your

UI cheque dollar for dollar. The exception is any paid sick leave, maternity leave or group wage-loss indemnity benefits you get in UI's two-week waiting period. This is not counted as earnings and not deducted providing you are without pay or your pay dropped to less than 60 per cent of your normal weekly insurable earnings. For more information about earnings, read our brochure, *Your claimant's report*.

Income tax is deducted from your UI cheques. At tax time, some higher-income claimants may have to pay back a portion of their benefits. Read our brochure *How Unemployment Insurance works for you* for details.

---

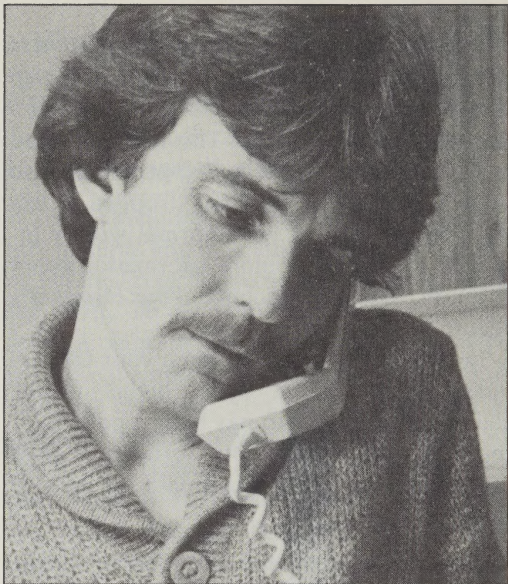
## When should you claim?

---

There is a flexible period surrounding the birth in which you can take your maternity benefits. This period begins *either* eight weeks before the birth is expected *or* the week your baby is born, whichever is earlier. The period ends *either* 17 weeks after the expected birth week *or* 17 weeks after the week the birth actually occurs, whichever is later. This flexible period makes it easier for women who have premature babies to get benefits.

Within this period you can collect up to 15 weeks of maternity benefits. And, like everyone applying for UI benefits, you must serve a two-week waiting period before UI starts paying you benefits. Some examples will explain this.

- A woman leaves work 10 weeks before she expects her baby. She applies for UI that week. She then serves the two-week waiting period (for which no benefits are paid). Her benefits begin after that — in the eighth week before the expected birth week. Her baby is born on schedule, and her benefits



*Is your baby early? Get someone to pick up your application right away.*

end six weeks after the birth week. She gets 15 weeks of maternity benefits.

- A woman works until the week her baby is born. She files for UI then. The birth week counts as the first week of the two-week waiting period. After another week she begins benefits.
- A woman files for UI six weeks before the estimated date of birth and has a premature baby four weeks early. The baby must stay in hospital for 2 months. She returns to work 4 weeks after the birth and arranges to get time off later when the baby leaves the hospital. The first and second week before the actual date of confinement count as the waiting period. The birth week until she returns to work are counted as 4 weeks of maternity benefits. The remaining 11 weeks of maternity benefits are payable later as long as the estimated date

of birth plus 17 weeks has not been reached.

**Remember: the week after either the actual or estimated birth week (whichever is later) is the last week you can apply and still get all 15 weeks of maternity benefits.** Remember too that for your two-week waiting period you get no benefits.

Some federal and provincial laws and union agreements specify when maternity leave must be taken. Check with your employer.

---

## **Will you be travelling?**

---

Maternity benefits can be paid outside Canada. If you're abroad when you apply for benefits, you must give us a medical certificate or letter from a physician outside Canada designated by Health and Welfare Canada. Abroad, you would deal with a Canadian embassy or high commission. In the USA, you would go to a territorial or state unemployment compensation office.

---

## **How to apply**

---

Get an application from your nearest CEC. Ask us for a blank medical certificate and have your doctor fill it in. Return the completed forms to us plus your Records of Employment (ROEs) from your last employers. We need them, even if you're going back to your old job.

**Don't delay your application if you don't have your medical certificate or ROEs.** Make your claim right away. Send or bring us the certificate and ROEs as soon as they're available.

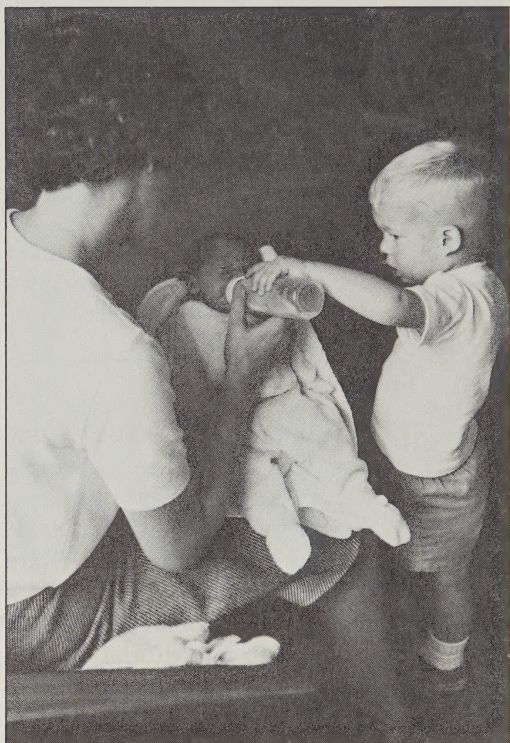
---

## **After maternity benefits end**

---

If you plan to go back to work but you don't have a job and you'd like to apply for regular





*Some work agreements specify when maternity leave must be taken.*

UI, tell us at the time your maternity benefits end. You can't be paid regular UI if you don't plan to look for a job. People getting regular UI who don't look for work could face having to pay money back.

You'll also have to show that you're available to look for work and can take a job when it's offered. You will need a babysitter to allow you to attend job interviews and you may be asked by the UI agent to prove you have made such arrangements.

Ask a UI agent what child care arrangements are appropriate. It really depends on whether you can look for work through phone calls or letters or whether per-



sonal visits are needed. You may be given a form called the Active Job Search Statement when you switch to regular UI. Our brochure *Searching for work is a full-time job* explains this form.

You've probably made plans for full-time child care for when you do find a job. Your agent may ask about this, too. The agent may double-check what you say, so you must be prepared to show that you have made appropriate plans.

Your old job may be protected by law or a union agreement. If it is and you don't return to your former job, you may be disqualified for up to six weeks and lose entitlement to regular benefits.

---

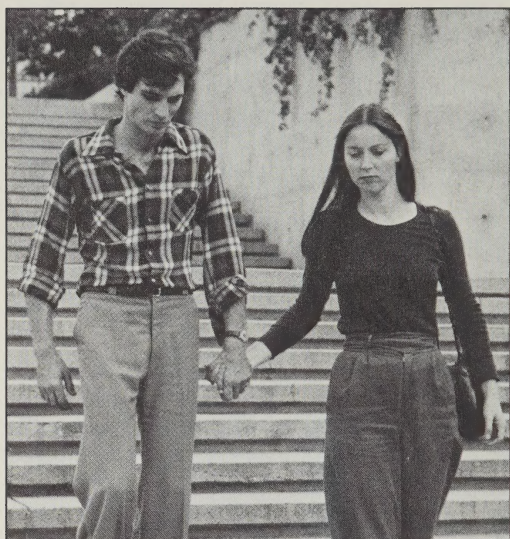
## **Adopting a child?**

---

Many rules that apply to getting maternity benefits also apply to adoption benefits. You must, for example, prove you're eligible by showing that you're without work and without pay. You must also have at least 20 weeks of insurable employment in the last 52.

When you claim adoption benefits you must prove the adoption is legal. It can be arranged through a lawyer, an adoption agency, the Children's Aid Society, an orphanage or by other means, as long as it's done under the governing provincial legislation. An informal adoption arrangement made outside of the governing provincial legislation doesn't qualify and no adoption benefits can be paid.

You must also show that it's reasonable to remain at home because of the adoption. *Reasonable* means, for example, when pre-school or school age children are involved or where the child has emotional or physical problems. It may not be reasonable, however, to stay at home if your spouse is not working and



***Make your claim even if you don't have all the documents.***

is already at home. But all cases will be judged individually.

---

## **For how long?**

---

You can get adoption benefits for up to 15 weeks. If you've already had sickness or maternity benefits in the same benefit period, these will be counted as part of your 15 weeks.

On any one claim you can only get a total of 15 weeks of benefits to cover pregnancy, adoption, illness, injury or quarantine *or any combination of these*. For example, if you've already claimed five weeks of sickness benefits, you'll be allowed 10 weeks of adoption benefits.

If you've been getting regular benefits, the sum of these regular benefits and up to 15 weeks of maternity or adoption benefits can't be more than 20 to 25 weeks. The precise total depends on the number of weeks of insurable employment you have accumulated.

Most eligible claimants who haven't received any other type of UI benefit will get their full 15 weeks of adoption benefits.

If both husband and wife work, only one person can claim adoption benefits. You must sign a form saying which person is claiming. Once benefits have begun no changes can be made. The other working spouse may be eligible to claim adoption benefits when another, separate adoption occurs.

---

## **Are you adopting more than one child?**

---

If you're adopting two or more children at about the same time (a brother and sister, for example) this counts as *one* placement. If there's a time gap of more than a week between the placement of two or more children in the same home and it's clear that each placement is part of a separate adoption agreement, then each placement is treated separately.

---

## **How much?**

---

If you qualify for adoption benefits, you'll get 60 per cent of your average weekly insurable earnings. The maximum benefits is \$318 a week in 1987.

When you're claiming adoption benefits, any money you earn is deducted from your UI cheque dollar for dollar. For more information about earnings, read our brochure, *Your claimant's report*.

Income tax is deducted from your UI cheques. But at tax time some higher-income claimants may have to pay back a portion of their benefits. Read our brochure *How Unemployment Insurance works for you* for details.





*There's a two week waiting period before adoption benefits start.*

---

## **When do benefits start?**

---

Adoption benefits can be paid beginning with the week the child is placed in your home. They end either 17 weeks after the placement week, or when it's no longer reasonable for you to stay home. (For example, if the child is returned to the adoption agency for some reason.) *Or* they end with the week before the week for which another kind of benefit is claimed — like sickness, maternity or training — whichever is earlier.

Just like other UI benefits, there's a two-week waiting period before benefits start. Including the week the child is placed in your home, three weeks will pass before you start getting benefits.

Keep in mind that while you're getting adoption benefits, you can't switch to sickness benefits, for example, and then switch back to adoption benefits later.

---

## How to apply

---

Get an application from your nearest CEC and talk to an agent. Be prepared to tell the agent why it's reasonable for you to stay home. You must also have some kind of letter or certificate from the provincial adoption agency proving that a child has been placed in your home. If the adoption is made under provincial legislation, but not through the provincial adoption agency, proof of the adoption can be from another authority such as the lawyer handling the adoption for you.

You must also have Records of Employment (ROEs) from your last employers. We need them, even if you're going back to your old job. **If your ROEs aren't available right away, file your claim anyway — don't wait.** You can send or take your ROEs in when you get them.

---

## After adoption benefits end

---

If you want to work but have no job when adoption benefits end, you may be eligible for regular UI benefits. Contact a CEC at the time your adoption benefits end. You'll have to show you're available to look for work and can take a job when it's offered. You may need a part-time babysitter while you look.

Ask a UI agent what child care arrangements are appropriate. It really depends on whether you can look for work through phone calls or letters or whether personal visits are needed. You may be given a form called the Active Job Search Statement when you switch to regular UI. Our brochure *Searching for work is a full-time job* explains this form.

You've probably made plans for full-time child care for when you do find a job. Your agent may ask about this and may double-check what you say, so be prepared to show that you have made appropriate plans.

Your old job may be protected by law or a union agreement. If it is and you don't return to your former job, you may be disqualified for up to six weeks and lose entitlement to regular benefits.

---

## **Your rights under the Privacy Act**

---

Under the Privacy Act, you have the right, on written request, to have access to records held by the federal government that contain personal information about you. You also have the right to request correction to that information and have notations made to your file if a request for correction has not been accepted.

To find out more about your rights and the uses of your unemployment insurance, employment and immigration records, consult the Personal Information Index. Copies of the Index are available for public reference at municipal libraries and at selected Canada Post Offices.

### **WARNING**

**Anyone who, for any reason, receives unemployment insurance benefits to which he or she is not entitled, will be required to repay those benefits. Making false or misleading statements knowingly is an offence under the law. It can result in an administrative penalty or prosecution before the courts.**

This brochure contains general information only. When a question arises, the Unemployment Insurance Act and Regulations must govern.

©Minister of Supply and Services Canada 1987

Cat. No. LU2-86/1987

ISBN 0-662-55457-4



semaines ainsi que votre droit aux prestations ordinaires.

## **Vos droits en vertu de la Loi sur la protection des renseignements personnels (LPRP)**

La LPRP vous confère le droit, sur demande écrite, de consulter les documents de l'administration fédérale qui contiennent des renseignements personnels vous concernant. Vous avez aussi le droit de demander que les corrections pertinentes soient apportées à ces renseignements et, si votre demande à cet égard est refusée, de faire porter à votre dossier les observations qui s'imposent.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur vos droits et sur l'utilisation des documents qui vous concernent en matière d'assurance-chômage, d'emploi et d'immigration, vous pouvez consulter la publication intitulée « Répertoire de renseignements personnels ». Des exemplaires de ce répertoire sont disponibles aux fins de consultation par le public dans les bibliothèques municipales et dans certains bureaux de Postes Canada.

### **AVERTISSEMENT**

Les personnes qui, pour une raison ou une autre, reçoivent des prestations auxquelles elles n'ont pas droit, se verront contraintes de rembourser ces prestations. Produire sciemment une déclaration fausse ou trompeuse est une infraction à la Loi sur l'assurance-chômage. Il peut en résulter une pénalité administrative ou une poursuite judiciaire.

La présente brochure n'a pas force de loi. En cas de conflit d'interprétation, il faut s'en remettre à la Loi et au Règlement sur l'assurance-chômage.

Si c'est le cas et vous ne retournez pas à votre ancien emploi, vous risquez de perdre six mois de salaire. Votre ancien emploi peut être protégé en vertu d'une loi ou d'une convention collective.

Vous avez probablement pris des dispositions pour faire garder votre enfant au cas où vous trouveriez du travail. Il peut arriver que l'agent vous demande des précisions à ce sujet et veuille vérifier vos affirmations. Vous devez donc être en mesure de prouver que vous avez pris les dispositions voulues.

*travail à plein temps.*  
 dans la brochure *Chercher un emploi, c'est un*  
 trouverez une explication de ce formulaire  
 demandez des prestations ordinaires. Vous  
 recherche active d'emploi lorsque vous  
 sions remplir un formulaire de Déclaration de  
 employeurs. Il est possible que nous vous fas-  
 appels téléphoniques, lettres, visites aux  
 la façon dont vous chercherez un emploi:  
 de votre enfant. Tout dépend évidemment de  
 quelles dispositions conviennent pour la garde  
 Demandez à un agent d'assurance-chômage  
 à autre pendant que vous cherchez un emploi.  
 avoir besoin de faire garder l'enfant de temps  
 quand on vous en offrira un. Vous pouvez  
 travailler et êtes prêt à accepter un emploi  
 prouver que vous êtes disponible pour  
 tations d'adoption prendront fin. Vous devrez  
 quez avec votre CEC au moment où les pres-  
 sible à des prestations ordinaires. Communi-  
 n'avez pas d'emploi, vous pouvez être admis-  
 Si vous décidez de retourner au travail, mais

---

## Après les prestations d'adoption

---

repandre votre emploi. Si vos RE ne sont pas  
 immédiatement disponibles, remplissez quand  
 même votre demande sans tarder. Vous nous  
 expédieriez vos RE manquants ou vous nous  
 les remettrez en mains propres lorsque vous  
 les aurez obtenus.

à la maison et pendant les 17 semaines qui suivent la semaine du placement, ou jusqu'à ce qu'il n'y ait plus de motif raisonnable pour que vous restiez à la maison (par exemple, si pour une raison ou une autre, l'enfant est retourné à l'organisme d'adoption). Le ver-  
sement peut *aussi* prendre fin la semaine pré-  
cédant la présentation d'une demande de pres-  
tations d'un autre genre, notamment, de  
maladie, de maternité ou d'une demande pour  
suivre un cours de formation, le premier terme  
à survenir étant retenu.

Tout comme pour les prestations ordinai-  
res, un délai de deux semaines doit être  
observé. En comptant la semaine de l'arrivée  
de l'enfant à la maison, trois semaines s'écou-  
leront avant que vous ne commenciez à tou-  
cher des prestations.

Fait à noter, une fois que vous avez com-  
mencé à recevoir des prestations d'adoption,  
vous ne pouvez pas demander de prestations  
de maladie, par exemple, et recommencer  
ensuite à toucher des prestations d'adoption.

## **Comment présenter votre demande?**

Procurez-vous un formulaire de demande à  
votre CEC et discutez de la question avec un  
agent. Vous devrez pouvoir lui expliquer  
pourquoi il est raisonnable pour vous de res-  
ter à la maison. Vous devez lui présenter éga-  
lement une lettre ou un certificat de l'orga-  
nisme provincial d'adoption qui atteste que  
l'enfant a été placé chez vous. Si l'adoption  
est régie par des lois provinciales mais qu'un  
organisme provincial d'adoption n'est pas visé  
dans le processus, l'attestation peut provenir  
d'une autre autorité, telle que l'avocat qui, à  
votre demande, s'occupe du dossier.

Vous devez de plus avoir en main vos Rele-  
vés d'emploi (RE) de vos derniers employeurs.  
Nous en avons besoin même si vous comptez



Pour ce faire, vous devez signer un formulaire qui indiquera quel parent bénéficiera des prestations. Aussitôt que vous commencez à toucher des prestations, aucun changement ne peut être apporté. L'autre parent peut être admissible à des prestations d'adoption si un autre enfant est adopté séparément.

---

## Adoptez-vous plus d'un enfant?

---

Si vous adoptez deux enfants ou plus pour ainsi dire en même temps (le frère et la soeur, par exemple), on considère cela comme *une seule* adoption. S'il s'écoule plus d'une semaine entre le placement des enfants dans la même maison et qu'il s'agisse clairement d'ententes distinctes, chacune des adoptions sera considérée séparément.

---

## Combien toucherez-vous?

---

Si vous êtes admissible à des prestations d'adoption, vous toucherez 60 % de votre rémunération assurable hebdomadaire moyenne. En 1987, la prestation hebdomadaire maximum est de \$318.

Toute somme que vous gagnez est déduite de vos prestations d'adoption. Pour de plus amples renseignements sur la rémunération, lisez la brochure *La déclaration du prestataire...*

L'impôt sur le revenu est déduit de vos prestations d'assurance-chômage.

Toutefois, au moment de la déclaration d'impôt, certains prestataires à revenu élevé peuvent avoir à rembourser une partie de leurs prestations. Pour plus de détails, voir la brochure *L'assurance-chômage, c'est facile à comprendre.*

---

## Période de prestations

---

Vous pouvez toucher des prestations d'adoption à compter de la semaine où l'enfant arrive

Dans le cas où les parents adoptifs travaillent à l'extérieur, seulement l'un des parents pourra toucher des prestations d'adoption.

15 semaines complètes de prestations aucun autre type de prestation recevront leurs des demandeurs admissibles qui n'ont reçu d'emploi assurable accumulées. La plupart bre exact dépend du nombre de semaines ne peut dépasser 20 à 25 semaines. Le nombre et des prestations de maternité et d'adoption res, le total de ces prestations hebdomadaires Si vous avez reçu des prestations ordinaires hebdomadaires d'adoption.

15 semaines. Pour une même période de prestations, on vous versera en tout 15 prestations hebdomadaires que ce soit pour une maternité, une adoption, une maladie, une blessure ou une mise en quarantaine ou encore l'une et l'autre de ces conditions. Par exemple, si vous avez déjà touché cinq prestations hebdomadaires de maladie, vous aurez droit à 10 prestations hebdomadaires d'adoption.

Vous pouvez toucher des prestations d'adoption pendant 15 semaines au plus. Si vous avez déjà reçu des prestations de maladie ou de maternité durant la même période, le nombre de semaines durant lesquelles de telles prestations vous ont été versées sera retranché des 15 semaines.

## Combien de semaines?

tion constitue un motif raisonnable pour rester à la maison. On parlera de *motif raisonnable* dans le cas d'enfants d'âge scolaire ou pré-scolaire, ou d'enfants ayant des problèmes d'ordre émotif ou physique, par exemple. Il ne serait pas raisonnable, toutefois, de rester à la maison si votre conjoint ne travaille pas à l'extérieur et qu'il est déjà à la maison. Cependant, tous les cas seront évalués individuellement.

Lorsque vous demandez des prestations d'adoption, vous devez prouver que l'adoption est officielle. L'adoption peut se faire par l'entremise d'un avocat, d'un organisme d'adoption, de la Société d'aide à l'enfance, d'un orphelinat ou autrement, mais il importe qu'elle soit conforme à la législation de la province concernée. Une adoption non officielle qui ne respecte pas la loi de la province concernée ne peut ouvrir droit à des prestations d'adoption.

Bon nombre des règles qui régissent le versement des prestations de maternité s'appliquent également aux prestations d'adoption. Par exemple, pour avoir droit à ces prestations, vous devez prouver que vous êtes sans travail et sans rémunération. Vous devez également avoir accumulé au moins 20 semaines d'emploi assurable au cours des 52 dernières semaines.

## Adoptez-vous un enfant?

Si c'est le cas et que vous ne retourniez pas à votre ancien emploi, vous risquez de perdre six semaines de prestations ainsi que votre droit aux prestations ordinaires.

*Lorsque vous demandez des prestations d'adoption, vous devez prouver que l'adoption est officielle.*





Si vous comptez revenir sur le marché du travail et que vous n'avez pas d'emploi, vous songerez sûrement à présenter une demande de prestations ordinaires de chômage. En pareil cas, il faut nous prévenir au moment où les prestations de maternité prendront fin. Vous ne pourrez toucher des prestations ordinaires si vous ne projetez pas de vous chercher un emploi. Les personnes qui retirent des prestations ordinaires de chômage et qui ne cherchent pas de travail risquent d'avoir à rembourser l'argent reçu.

De plus, vous devrez prouver que vous êtes disponible pour travailler et que vous êtes prête à accepter un emploi si on vous en offre un. Vous devrez faire garder l'enfant pour vous permettre de vous présenter à des entrevues et il se peut que l'agent d'assurance-chômage vous demande de faire la preuve que vous avez pris de telles dispositions.

Demandez à un agent quelles dispositions conviennent pour la garde de votre enfant. Tout dépend en réalité de la façon dont vous chercherez un emploi: appels téléphoniques, lettres, visites aux employeurs. Lorsque vous passez des prestations de maternité aux prestations ordinaires, il peut arriver que l'on vous fasse remplir un formulaire de Déclaration de recherche active d'emploi. On l'explique dans la brochure *Chercher un emploi, c'est un travail à plein temps*.

Vous avez probablement pris des dispositions pour faire garder votre enfant au cas où vous trouveriez du travail. Il se peut que l'agent vous demande des précisions à ce sujet et veuille vérifier vos affirmations. Vous devez donc être en mesure de prouver que vous avez pris les dispositions nécessaires.

Votre ancien emploi peut être protégé en vertu d'une loi ou d'une convention collective.

---

## Après les prestations de maternité

---

semaine suivant la semaine présumée de l'accouchement ou la semaine suivant celle de la naissance même, la semaine la plus tardive étant retenue. N'oubliez pas également que pendant le délai de carence de deux semaines, aucune prestation n'est versée.

Certaines lois fédérales et provinciales de même que certaines conventions collectives précisent à quel moment vous devez prendre votre congé de maternité. Il serait bon de vérifier ce point auprès de votre employeur.

---

## **Avez-vous l'intention de voyager?**

---

Les prestations de maternité peuvent être versées hors du Canada. Si vous êtes à l'étranger au moment où vous demandez des prestations, vous devez joindre à votre demande un certificat médical ou une lettre d'attestation de grossesse signée par un médecin étranger, désigné par Santé et Bien-être social Canada. À l'étranger, vous vous adresserez à une ambassade ou à un haut commissariat du Canada. Si vous êtes aux États-Unis, vous devez vous adresser à un bureau de chômage territorial ou d'État.

---

## **Comment présenter votre demande?**

---

Procurez-vous un formulaire de demande ainsi qu'un certificat médical à votre CEC et faites remplir le certificat par votre médecin. Retournez-nous les formulaires remplis de même que le Relevé d'emploi (RE) que vous avez reçu de vos derniers employeurs. Nous en avons besoin même si vous reprenez votre ancien emploi.

**Si vous n'avez pas en main votre certificat médical ou les Relevés d'emploi, déposez quand même votre demande.** Vous nous ferez parvenir les pièces manquantes aussitôt que vous les aurez obtenues.

exemples qui vous aideront à mieux

comprendre.

- Une femme enceinte quitte son emploi 10 semaines avant la date présumée de l'accouchement. Elle présente alors une demande de prestations. Après le délai obligatoire de deux semaines (pendant lequel aucune prestation n'est versée), elle commence à toucher ses prestations, huit semaines avant la date présumée de l'accouchement. Son enfant naît à la date prévue et ses prestations prennent fin six semaines après la semaine de l'accouchement. Elle obtient donc 15 prestations hebdomadaires de maternité.

- Une femme travaille jusqu'à la naissance de son enfant et présente une demande de prestations. La semaine de son accouchement compte pour la première des deux semaines du délai. Elle commence donc à toucher des prestations la semaine suivant la deuxième semaine du délai.

- Une femme présente sa demande de prestations six semaines avant la date prévue de l'accouchement et accouche quatre semaines avant terme. Le bébé doit rester à l'hôpital pendant deux mois. Elle retourne au travail quatre semaines après la naissance et demande d'être libérée de la naissance lorsque son bébé quitte l'hôpital. Les première et deuxième semaines précédant l'accouchement constituent le délai de carence. De la naissance au retour au travail on lui verse quatre semaines de prestations. Elle peut recevoir le solde de 11 semaines par la suite à condition qu'elle ne les reçoive pas plus tard que 17 semaines après la date prévue de l'accouchement.

N'oubliez pas que votre dernière chance pour déposer votre demande et toucher les 15 prestations hebdomadaires de maternité est la

La période durant laquelle vous pouvez toucher des prestations de maternité est entièrement déduite de vos prestations de chômage. Seules les indemnités payées pendant le délai de carence de deux semaines dans le cas de congés de maladie, de congés de maternité ou en vertu d'un régime collectif d'assurance-salaire ne seront pas déduites. Celles-ci ne prennent pas valeur de rémunération si vous ne touchez plus de rémunération ou qu'elle est inférieure à 60 % de votre rémunération hebdomadaire normale. Pour de plus amples renseignements sur la rémunération, lisez la brochure *La déclaration du prestataire...*

L'impôt sur le revenu est déduit de vos prestations de chômage. Toutefois, au moment de la déclaration d'impôt, certains prestataires à revenu élevé peuvent avoir à rembourser une partie de leurs prestations. Pour plus de détails, consultez la brochure *L'assurance-chômage, c'est facile à comprendre*.

## Quand présenter votre demande?

Vous pouvez recevoir jusqu'à 15 prestations hebdomadaires de maternité au cours de cette période. Et, comme tous les demandeurs d'assurance-chômage, vous devez observer un délai de deux semaines avant de commencer à recevoir des prestations. Voici quelques



Si vous êtes admissible à des prestations de maternité, vous toucherez 60 % de votre rémunération assurable hebdomadaire moyenne. En 1987, la prestation hebdomadaire maximum est de \$318. Toute rémunération perçue pendant que vous recevez des

## Combien?

La plupart des personnes qui travaillent au Canada jouissent de la protection du Régime d'assurance-chômage. En 1987, par exemple, si, chez le même employeur et au cours d'une même semaine vous avez gagné au moins \$106 ou travaillé au moins 15 heures, vous êtes probablement assurée. Vous pouvez inclure dans vos heures de travail les congés de maladie, de maternité, les jours fériés ou les vacances, si pour ces jours vous avez touché une rémunération. Si vous ne versez pas de cotisations d'assurance-chômage, votre emploi n'est probablement pas assurable. En cas de doute, contactez votre bureau de district de Revenu Canada, Impôt.

## Etes-vous assurée?

La brochure *La maladie vous empêche de travailler?* décrit les conditions qu'il faut remplir pour obtenir des prestations de maladie. Vous pouvez vous procurer cette brochure et d'autres au CEC le plus près.

ou d'une blessure.

ne pouvez travailler en raison d'une maladie die si vous pouvez faire la preuve que vous rez peut-être obtenir des prestations de maladie pour travailler et disponible à cette fin. Vous devez, comme tout autre demandeur, prouver que vous êtes sans emploi, capable de ment. Pour toucher des prestations ordinaires, période qui précède et qui suit l'accouchement. Pour toucher des prestations ordinaires, tions ordinaires ou de maladie au cours de la

d'une grossesse, vous étiez en prison, vous suiviez un cours de formation approuvé par le CEIC, vous touchiez, sur une base temporaire, l'indemnité maximale prévue pour un accident du travail ou une indemnité de départ à retardé le début de votre période de prestations d'assurance-chômage).

## Combien de semaines?

Vous pouvez toucher jusqu'à 15 prestations hebdomadaires durant la période qui précède et qui suit l'accouchement. Pourquoi jusqu'à 15 prestations? Parce que le nombre de prestations hebdomadaires variera selon que vous aurez touché ou non d'autres types de prestations telles que des prestations ordinaires ou de maladie au cours de cette même période. Par exemple, au cours de toute période de prestations, vous ne pouvez recevoir plus de 15 prestations hebdomadaires pour une maternité, une adoption, une maladie, une blessure, une mise en quarantaine, ou encore l'une et l'autre de ces conditions. Ainsi, si vous avez déjà touché 10 prestations hebdomadaires de maladie, vous n'aurez droit qu'à cinq prestations hebdomadaires de maternité. Si vous avez reçu des prestations ordinaires, le total de ces prestations hebdomadaires et des prestations de maternité et d'adoption ne peut dépasser 20 à 25 semaines. Le nombre exact des prestations dépend du nombre de semaines d'emploi assurable accumulées. La plupart des demandeuses admissibles qui n'ont reçu aucun autre type de prestation recevront leurs 15 semaines complètes de prestations de maternité.

## Vous n'êtes pas admissible?

Si vous êtes enceinte mais que vous n'êtes pas admissible aux prestations de maternité, vous pouvez quand même avoir droit à des presta-

table hebdomadaire normale. *Deuxièmement*, vous devez avoir occupé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours des 52 dernières semaines. (La période de 52 semaines peut être prolongée si durant ce temps, vous étiez incapable de travailler en raison d'une maladie, d'une blessure, d'une mise en quarantaine ou encore

Pour être admissible aux prestations de maternité vous devez remplir deux conditions. *Premièrement*: vous devez être sans travail et sans rémunération, ou toucher une rémunération inférieure à 60 % de votre rémunération assurable hebdomadaire normale.

## Qui a droit aux prestations de maternité?

Voir à la page 9 les conditions qui touchent aux prestations d'adoption

maternité soit des prestations d'adoption. Si cette brochure ne répond pas à toutes vos questions, consultez un agent du Centre d'Emploi du Canada (CEC). La première partie de la publication porte sur les prestations de maternité, et la seconde sur les prestations d'adoption.

Les temps ont changé tout comme les règles régissant le versement des prestations d'assurance-chômage. Non seulement les dispositions relatives aux prestations de maternité ont-elles été assouplies, mais des prestations peuvent également être versées aux personnes qui adoptent un enfant. Ainsi, si votre famille compte maintenant un nouveau membre, l'Assurance-chômage peut vous venir en aide en vous versant soit des prestations de maternité soit des prestations d'adoption.

## Êtes-vous enceinte ou comptez-vous adopter un enfant?



Canada



**La famille  
s'agrandit ?**

**Assurance-chômage**

**Vous pouvez avoir  
droit aux prestations de  
maternité ou d'adoption.**



Emploi et

Immigration Canada

Employment and  
Immigration Canada